



Facultad de Ingeniería y Negocios San Quintín



Formación Profesional por Proyectos (FPP)

Dra. Imelda Cuevas Merecias

Cev.finsq@uabc.edu.mx

Coordinadora de Extensión y Vinculación en la FINSQ



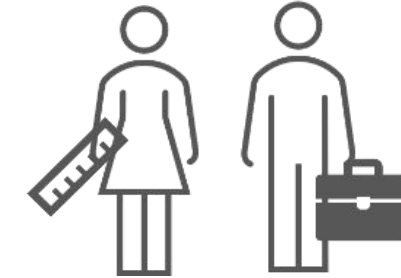
Formación Profesional por Proyecto (FPP)



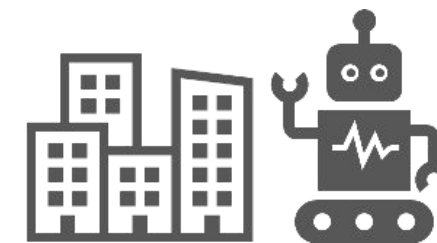
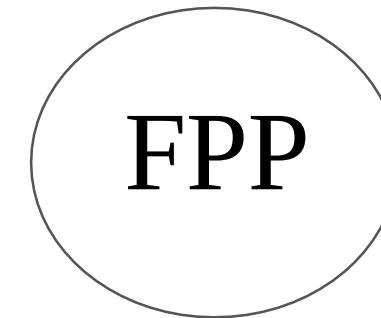
Definición

Proyecto educativo que integra el aprendizaje teórico con la experiencia práctica en un entorno laboral, brindando a los estudiantes la oportunidad de **desarrollar las competencias** adquiridas durante el proceso educativo, así como adquirir habilidades y experiencia en el campo laboral mientras continúan su formación profesional.

Estudiantes



Unidades
académicas



Empresas



Actividades vinculadas al sector productivo

Objetivos:

- 1** Contribuir a la **formación integral** del alumno a través de la combinación de conocimientos teóricos adquiridos en el aula con **aspectos prácticos de la realidad profesional del mundo laboral**.
- 2** Fortalecer y consolidar la vinculación de la Universidad con el entorno social y productivo.



Formación Profesional por Proyecto (FPP)



Programas educativos FINSQ



Licenciatura en Administración de Empresas

Licenciatura en Contaduría

Ingeniería en Agronomía.

Ingeniería en Agronegocios.

Colaboración de 2000 hrs.

Duración de 12 meses sin interrupciones



Formación Profesional por Proyecto (FPP)



Empresa



Presentar proyecto empresarial que incluya el perfil de las/los estudiantes.



Firmar convenio de colaboración.



**Asignar a un responsable general.
Asignar un supervisor del proyecto.**



**Ofrecer beca económica y capacitación a las/los estudiantes participantes.
entre 17 y 21 UMA a la semana.**

1 Proceso de asignación

1. Solicitud de la modalidad.
2. Firma de convenio.
3. Diseño de proyecto de formación profesional en conjunto con la unidad académica.
4. Entrevistas
5. Asignación de estudiante(s).

2 Seguimiento y evaluación

1. Implementación de plan de actividades.
2. Evaluación trimestral.
3. Evaluación final.
4. Reporte final.

Inicio de actividades





Beneficios

EMPRESA



Acceso al talento profesional. Formación personalizada.



Reducción de costos de reclutamiento.

Responsabilidad Social Empresarial

ESTUDIANTE



**Experiencia práctica.
Desarrollo de habilidades transversales.
Mentoría.**



**Mejora de la empleabilidad.
Ventajas competitivas para el mercado laboral**

UNIVERSIDAD

Combinar teoría y práctica



**Colaboración empresa –
universidad Contribuir al desarrollo regional**

**Formar
profesionistas
competitivos**

Compromisos de la Unidad Receptora

Cuando las unidades de aprendizaje requieran ampliar conocimientos y experiencia la UR deberá ofrecer al alumno:

- Capacitación.
- Talleres.
- Manejo de programas.

